

日隆運輸株式会社 運輸安全マネジメント

[安全衛生方針]

経営理念である、「相利共生」は物流社会における人と人との繋がり、つまり輸送業界の「調和」を保つことで安定したサービスの提供を追求します。これは、全従業員の安全と健康を確保し、快適な職場造りを継続的に目指し、単に利益を追求するだけでなく、当社の組織活動が社会へ与える影響に責任を持ち、適切な意思決定を図る。

代表取締役 谷 康司

[事故防止安全方針]

「慣れ」こそが 重大事故を引き起こす！ 初心に戻り「基本考動」

《社内の周知徹底》

1. 2022年1月8日安全衛生講習会で公表する。
2. 安全方針を社内に掲示し、営業所安全会議の場で全社員に周知・確認する。
3. 全体安全会議の場で全社員に周知・確認する。

《2022年度の目標》

1. 人身・製品・有責事故ゼロ
2. 安全に対する基本操作の再確認
3. 飲酒運転・速度超過・過積載 撲滅

《2022年度の目標達成の計画》

1. 毎月1回 営業所安全会議の実施
2. 2ヵ月に1回 全体安全会議の実施
3. 毎日 始業前点検の実施

《安全に関する情報交換方法》

1. 毎月の安全会議において、事故事例(社内・社外)を基に意見交換を行い事故防止に努める
2. 事故惹起者においては、個人面談を行い徹底的に事故原因を追究し再発防止に努める。

《2021年度安全に関する反省事項》

1. 周囲の確認不足による接触事故が多発した。
2. 事故原因は「基本操作」の欠如「慣れ」による漫然運転 事故惹起者は基本に戻り意識改革が必要。

《2021年度反省事項に対する改善方法》

- 毎月：営業所単位の安全会議開催
2月：全体安全会議の開催
4月：春の交通安全推進運動
6月：全体安全会議の開催
8月：荷役作業実技講習会開催
10月：全体安全会議の開催
12月：年末年始事故災害防止強化運動開催

2021年度 輸送の安全に関する結果及び2022年度目標						
	2020年度	2021年度	2021年度(2020年度対比)			2022年度目標
重大事故	0件	0件	0件		0件	0件
人身事故	2件	0件	0件	—	2件	0件
対車両事故	4件	3件	3件	—	1件	0件
物損(製品)事故	5件	2件	2件	—	3件	0件
飲酒運転	0件	0件	0件		0件	0件
過積載	0件	0件	0件		0件	0件
速度超過	0件	0件	0件		0件	0件
合計	11件	5件	5件	—	6件	0件